



## Администрация города Шахты

346500 Россия, г.Шахты Ростовской обл., ул. Советская, 158, тел. (863 6) 22-41-25, (863) 244-04-81, факс (863 6) 25-01-10, e-mail: info@shakhty-gorod.ru

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.08.2018 №4396

О создании благоприятных условий  
и привлечении медицинских работников  
на территорию города Шахты

В целях реализации мероприятий по улучшению обеспечения муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты медицинскими кадрами, в рамках реализации муниципальной программы города Шахты «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Администрации города Шахты от 30.09.2013 №6213 «Об утверждении муниципальной программы города Шахты «Развитие здравоохранения»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о компенсационных выплатах на оплату жилого помещения молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить примерную форму договора об осуществлении компенсационных выплат на оплату жилого помещения молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты, согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить положение о единовременных выплатах подъемных молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты, согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить примерную форму договора об осуществлении единовременных выплат подъемных молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты, согласно приложению №4 к настоящему постановлению.

5. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения города Шахты, организовать работу по привлечению молодых специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, на работу в муниципальные бюджетные учреждения здравоохранения с учетом сложившегося кадрового дефицита.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте Администрации города Шахты в сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Стурова П.С.



Глава Администрации города Шахты

А.В. Ковалев

Постановление вносит: ДЗ

Разослано: ДЗ, ДФ, СМИ, Стуров П.С.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах на оплату жилого помещения молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты

1. Настоящее Положение определяет принципы организации работы и порядок осуществления компенсационных выплат на оплату жилого помещения молодым специалистам в целях создания благоприятных условий и привлечения медицинских работников на территорию города Шахты.

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и термины:

2.1. Компенсационная выплата на оплату жилого помещения (далее – компенсация за наем жилья) – денежные средства в размере 6 000,00 (шесть тысяч рублей 00 коп.) рублей ежемесячно выплачиваемые молодому специалисту с целью компенсации понесенных им расходов на наем жилья, без учета оплаты коммунальных расходов и налогов.

2.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, не старше 35 лет, прошедший обучение в высшем образовательном учреждении и работающий на основном месте работы в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения г. Шахты не более 5 лет после получения образования.

2.3. Члены семьи молодого специалиста - к членам семьи молодого специалиста относятся:

- супруг(а) молодого специалиста;
- совместно с ними проживающие дети до вступления в брак;
- совместно с ними проживающие дети супруга(и) до вступления в брак.

2.4. Медицинская организация – муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

3. Для получения компенсации за наем жилья молодой специалист обязан предоставить в медицинскую организацию следующие документы:

- заявление на имя руководителя медицинской организации;
- копия свидетельства о браке (для лиц, состоящих в браке);
- копии документов, удостоверяющих личность членов семьи молодого специалиста (паспорт, свидетельство о рождении (для несовершеннолетних), удостоверение личности военнослужащего, военный билет, временное удостоверение личности);

- заявление о согласии на обработку персональных данных;
- данные лицевого счета открытые в финансово – кредитной организации;
- копия договора найма жилого помещения;
- копия выписки или уведомления из Шахтинского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области об отсутствии зарегистрированных прав на жилые помещения у молодого специалиста, и членов его семьи в городе Шахты, выданная не позднее,

чем за месяц до даты обращения молодого специалиста о предоставлении компенсации за наем жилья.

3.1. Копии документов принимаются у молодых специалистов при предъявлении подлинников, либо принимаются нотариально заверенные копии документов.

4. Комиссией, созданной медицинской организацией, в которой работает молодой специалист, формируется список молодых специалистов, которым предоставляется компенсация за наем жилья.

5. Комиссия осуществляет свою работу на основании Положения о комиссии, утвержденного приказом руководителя медицинской организации. В состав комиссии включаются работники медицинской организации. Комиссия проводит проверку поданных молодым специалистом документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения. В течение пяти рабочих дней с момента подачи документов комиссия принимает решение об осуществлении или об отказе в осуществлении компенсации за наем жилья. Решение комиссии оформляется протоколом.

6. В обязанности комиссии входит контроль за не прерыванием пятилетнего срока, указанного в пунктах 11 и 16 настоящего Положения, в течение которого осуществляется компенсация за наем жилья. С этой целью комиссия обязана запрашивать необходимую информацию с прежнего места работы молодого специалиста (при переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г. Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г. Шахты).

7. Основаниями принятия решения об отказе в осуществлении компенсации за наем жилья, являются:

- несоответствие претендента на получение компенсации за наем жилья требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Положения;

- предоставление претендентом на получение компенсации за наем жилья не полного перечня документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

- предоставление претендентом на получение компенсации за наем жилья недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

- истечение пятилетнего срока, указанного в пункте 11 настоящего Положения;

- предоставление молодому специалисту либо его супругу(е) служебного жилья специализированного муниципального жилого фонда;

- заключение молодым специалистом договора найма жилого помещения с его супругом(ой), а также с близкими родственниками (братом, сестрой, матерью, отцом, дедушкой, бабушкой, сыном, дочерью);

- предоставление компенсационной выплаты на оплату жилого помещения, согласно настоящему положению, супругу(е) молодого специалиста, так же соответствующего требованиям пункта 2.2.

8. Руководитель медицинской организации утверждает список молодых специалистов, сформированный комиссией. Утвержденные списки передаются в Департамент здравоохранения города Шахты для обеспечения выплаты компенсации за наем жилья.

9. Молодой специалист, включенный в список согласно пункту 8 настоящего Положения, обязан заключить с медицинской организацией договор об

осуществлении компенсационных выплат на оплату жилого помещения молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты (далее - Договор).

10. Основанием для осуществления компенсации за наем жилья является договор, заключенный в соответствии с п.9 настоящего Положения. Договор заключается в день принятия комиссией решения об осуществлении компенсации за наем жилья и действует до 31 декабря текущего финансового года.

11. Общий период, в течение которого осуществляется компенсация за наем жилья, составляет 5 лет. Начало общего периода, в течение которого осуществляется компенсация за наем жилья, определяется согласно условиям пункта 12 настоящего Положения при первичном обращении молодого специалиста с заявлением об осуществлении компенсации за наем жилья.

11.1. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты, в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, течение пятилетнего срока осуществления компенсации за наем жилья не прерывается.

12. Начало периода, за который начисляется компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом договора найма жилого помещения с наймодателем, но не ранее 1 января текущего финансового года.

12.1. В случае, если трудовой договор молодого специалиста с медицинской организацией заключен позже 1 января текущего финансового года, то начало периода, за который начисляется компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом, трудового договора с медицинской организацией.

12.2. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты, в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, начало периода, за который может начисляться компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом трудового договора по новому месту работы.

13. Компенсация за наем жилья осуществляется путем перечисления на лицевой счет молодого специалиста, открытый в финансово – кредитной организации, денежных средств в размере 6 000,00 (шесть тысяч рублей 00 коп.) рублей ежемесячно в месяце следующим за отчетным, в течение финансового года в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

14. Финансовое обеспечение компенсации за наем жилья осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах, утвержденных в бюджете города Шахты бюджетных ассигнований.

15. В случае отсутствия в полном объеме бюджетных ассигнований местного бюджета на компенсацию за наем жилья, компенсация за наем жилья осуществляется медицинской организацией - работодателем за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при наличии у медицинской организации данного вида дохода).

16. Молодой специалист получающий компенсацию за наем жилья обязан работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с медицинской организацией. Период отпуска

по уходу за ребенком не включается в течение вышеуказанного пятилетнего срока, но компенсация за наем жилья в период отпуска по уходу за ребенком осуществляется.

16.1. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г. Шахты, в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г. Шахты, течение пятилетнего срока не прерывается.

17. Молодой специалист, получавший компенсацию за наем жилья в предшествующем финансовом году, для получения компенсации за наем жилья в текущем финансовом году, обязан предоставить комиссии пакет документов, указанный в пункте 3 настоящего Положения и заключить договор с медицинской организацией в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

18. Молодой специалист, получающий компенсацию за наем жилья, обязан в течение 7 рабочих дней письменно уведомить работодателя о:

- приобретении в собственность жилого помещения, расположенного на территории г. Шахты Ростовской области, самим молодым специалистом либо одним из членов его семьи;
- расторжении договора найма жилого помещения;
- получения служебного жилья специализированного муниципального жилого фонда самим молодым специалистом либо его супругом(ой).

19. Основаниями для прекращения осуществления компенсации за наем жилья являются:

-прекращение договора о предоставлении денежной компенсации за наем жилых помещений молодому специалисту указанного в пункте 9 настоящего Положения;

- прекращение трудового договора с медицинской организацией;
- расторжение договора найма жилого помещения;
- истечение пятилетнего срока, указанного в пункте 11 настоящего Положения;
- несоответствие молодого специалиста требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Положения;

-предоставление молодым специалистом недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

-предоставление молодому специалисту либо его супругу(е) служебного жилья специализированного муниципального жилого фонда;

-приобретение в собственность жилого помещения, расположенного на территории г. Шахты Ростовской области, самим молодым специалистом, либо одним из членов его семьи.

20. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока по основаниям, предусмотренным ст.71, п.1,3 ч.1 ст.77, п.3,5,6,11 ст.81 Трудового кодекса РФ молодой специалист обязан вернуть в течение 30 календарных дней медицинской организации денежные средства полученные им в качестве компенсации за наем жилья за предшествующие 12 месяцев. Возврат денежных средств производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам медицинской организации указанным в Договоре, заключенном в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

21. В случае перевода молодого специалиста до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 11 настоящего Положения, из одной медицинской организации

подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты на работу в другую медицинскую организацию подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, возврат денежных средств не производится.

22. В случае непредставления молодым специалистом письменного уведомления, предусмотренного пунктом 18 настоящего Положения, молодой специалист обязан вернуть в течение 30 календарных дней медицинской организации денежные средства, полученные им в качестве компенсации за наем жилья за весь период необоснованного получения компенсации за наем жилья с момента наступления обстоятельств, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения. Возврат денежных средств производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам медицинской организации указанным в Договоре, заключенном в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

23. По решению медицинской организации, согласованному с Департаментом здравоохранения города Шахты, возмещенные денежные средства могут остаться в медицинской организации, для дальнейшего использования на компенсацию за наем жилья другому молодому специалисту.

24. Руководитель медицинской организации обязан обеспечить целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделяемых на осуществление компенсации за найма жилья молодым специалистам.

Руководитель аппарата Администрации



Ф.Ф. Хлебников

ФОРМА ПРИМЕРНОГО ДОГОВОРА

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

об осуществлении компенсационных выплат на оплату жилого помещения молодым  
специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города  
Шахты

г.Шахты

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем - работодатель, в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование медицинской организации) (руководитель медицинской  
организации)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество.)

именуемый в дальнейшем - молодой специалист, с другой стороны, совместно  
именуемые Стороны, на основании протокола комиссии № \_\_ от \_\_ о принятии  
решения об осуществлении денежной компенсации за наем жилого помещения  
заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить молодому специалисту  
компенсационную выплату на оплату жилого помещения (далее – компенсация за  
наем жилья) в размере 6 000,00 (шесть тысяч рублей 00 коп.) рублей  
осуществляемую ежемесячно с целью компенсации понесенных молодым  
специалистом расходов на наем жилья, а молодой специалист обязуется работать в  
течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной  
продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством  
для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором,  
заключенным молодым специалистом с работодателем.

2. Основные понятия и термины используемые в настоящем договоре

2.1. Компенсационная выплата на оплату жилого помещения (далее –  
компенсация за наем жилья) – денежные средства в размере 6 000,00 (шесть тысяч  
рублей 00 коп.) рублей ежемесячно выплачиваемые молодому специалисту с целью  
компенсации понесенных им расходов на наем жилья, без учета оплаты  
коммунальных расходов и налогов.

2.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, не старше 35  
лет, прошедший обучение в высшем образовательном учреждении и работающий на  
основном месте работы в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения  
г.Шахты не более 5 лет после получения образования.

2.3. Медицинская организация – муниципальное бюджетное учреждение  
здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

2.4. Члены семьи молодого специалиста - к членам семьи молодого специалиста относятся:

- супруг(а) молодого специалиста;
- совместно с ними проживающие дети до вступления в брак;
- совместно с ними проживающие дети супруга(и) до вступления в брак.

### 3. Порядок осуществления компенсационной выплаты на оплату жилого помещения

3.1. Начало периода, за который начисляется компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом договора найма жилого помещения с наймодателем, но не ранее 1 января текущего финансового года.

3.2. В случае, если трудовой договор молодого специалиста с работодателем заключен позже 1 января текущего финансового года, то начало периода, за который начисляется компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом трудового договора с работодателем.

3.3. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г. Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г. Шахты, начало периода, за который может начисляться компенсация за наем жилья, определяется датой заключения молодым специалистом трудового договора по новому месту работы.

3.4. Компенсация за наем жилья осуществляется путем перечисления на лицевой счет молодого специалиста, открытый в финансово – кредитной организации, денежных средств в размере 6 000,00 (шесть тысяч рублей 00 коп.) рублей ежемесячно в течение текущего финансового года в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

### 4. Права и обязанности сторон

#### 4.1. Обязанности молодого специалиста:

4.1.1. Молодой специалист, получающий компенсацию за наем жилья, обязан работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с работодателем. Период отпуска по уходу за ребенком не включается в течение вышеуказанного пятилетнего срока, но компенсация за наем жилья в период отпуска по уходу за ребенком осуществляется.

4.1.1.1. Начало течения пятилетнего срока определяется датой заключения трудового договора молодого специалиста с работодателем. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г. Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г. Шахты течение пятилетнего срока не прерывается.

4.1.2. При изменении персональных данных, лицевого счета, открытого в финансово–кредитной организации, на который осуществляется перечисление компенсации за наем жилья своевременно уведомить работодателя в течение 3 дней.

4.1.3. Молодой специалист обязан в течение 7 рабочих дней письменно уведомить работодателя:

-о приобретении в собственность жилого помещения, расположенного на территории г.Шахты Ростовской области, самим молодым специалистом либо одним из членов его семьи;

-о расторжении договора найма жилого помещения;

-о получении служебного жилья специализированного муниципального жилого фонда самим молодым специалистом либо его супругом(ой).

4.2.Обязанности работодателя:

4.2.1.Работодатель обязан осуществить компенсацию за наем жилья в соответствии с условиями настоящего договора.

4.2.2.Работодатель обязан обеспечить защиту персональных данных молодого специалиста.

4.2.2.Работодатель обязан прекратить осуществление компенсации за наем жилья в случае:

-прекращение трудового договора молодого специалиста с работодателем;

-расторжение договора найма жилого помещения;

-истечение пятилетнего срока, указанного в п.4.1.1 настоящего договора;

-несоответствия молодого специалиста требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Договора;

-предоставления молодым специалистом недостоверных сведений, послуживших основанием для принятия комиссией решения об осуществлении компенсации за наем жилья (п.3 Положения о компенсационных выплатах на оплату жилого помещения молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты);

-предоставление молодому специалисту либо его супругу(е) служебного жилья специализированного муниципального жилого фонда;

-приобретение в собственность жилого помещения, расположенного на территории г.Шахты Ростовской области, самим молодым специалистом либо одним из членов его семьи.

4.2.3.Работодатель обязан осуществлять контроль за не прерыванием пятилетнего срока, указанного в п.4.1.1 настоящего договора.

## 5.Ответственность сторон

5.1.В случае прекращения трудового договора с работодателем до истечения пятилетнего срока, установленного п.4.1.1 настоящего договора, по основаниям, предусмотренным ст.71, п.1,3 ч.1 ст.77, п.3,5,6,11 ст.81 Трудового кодекса РФ молодой специалист обязан вернуть в течение 30 календарных дней работодателю денежные средства, полученные им в качестве компенсации за наем жилья за предшествующие 12 месяцев. Возврат денежных средств, производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам работодателя указанным в настоящем договоре.

5.2.В случае перевода молодого специалиста, до истечения пятилетнего срока, указанного в п.4.1.1 настоящего договора, из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения города Шахты, на работу в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, возврат денежных средств не производится.

5.3.В случае не предоставления молодым специалистом письменного уведомления, предусмотренного п.4.1.3 настоящего договора, молодой специалист обязан вернуть в течение 30 календарных дней работодателю денежные средства,

полученные им в качестве компенсации за наем жилья за весь период необоснованного получения компенсации за наем жилья с момента наступления обстоятельств, предусмотренных п.4.1.3 настоящего договора. Возврат денежных средств, производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам работодателя указанным в настоящем договоре.

## 6. Порядок разрешения споров

6.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться сторонами путем переговоров.

6.2. В случае если споры и разногласия не будут урегулированы путем переговоров между сторонами, они подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения работодателя.

## 7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря \_\_\_\_ года.

7.2. В части обязательств молодого специалиста, предусмотренных п.4.1.1 настоящего договора, действует до полного исполнения молодым специалистом обязательств.

## 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий договор может быть изменен, расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации или по согласованию сторон. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме по соглашению сторон.

8.2. Стороны обязаны обеспечить конфиденциальность любой информации, ставшей им известной в связи с исполнением обязательств по настоящему договору. Стороны несут ответственность за сохранение конфиденциальности представляемой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один хранится у работодателя, второй у молодого специалиста.

### Работодатель

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(юридический адрес медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(тел./факс)

ИНН/КПП

ОГРН

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты медицинской организации)

### Молодой специалист

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(индекс, адрес, по паспорту)

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
код подразделения

\_\_\_\_\_  
(индекс, адрес фактического места проживания)

ИНН

Дата рождения

Место рождения

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя медицинской организации и подпись)  
м.п.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. и подпись)

Второй экземпляр получил(ла) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, число)

Руководитель аппарата Администрации



Ф.Ф. Хлебников

## ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременных выплатах подъемных молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты

1. Настоящее Положение определяет принципы организации работы и порядок осуществления единовременных выплат подъемных молодым специалистам в целях создания благоприятных условий и привлечения медицинских работников на территорию города Шахты.

1.1. Единовременные выплаты подъемных молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты исключают компенсационные выплаты за оплату обучения врачей по программам ординатуры, установленные постановлением Администрации города Шахты от 28.04.2018 №2239 «Об утверждении Положения о компенсационных выплатах за оплату обучения врачей по программам ординатуры».

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и термины:

2.1. Единовременные выплаты подъемные (далее – единовременные выплаты) – денежные средства в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, единовременно выплачиваемые молодому специалисту при его первоначальном трудоустройстве в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

2.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, не старше 35 лет, прошедший обучение в высшем образовательном учреждении и работающий на основном месте работы в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения г.Шахты не более 5 лет после получения образования.

2.3. Медицинская организация – муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

3. Для получения единовременной выплаты молодой специалист обязан предоставить в медицинскую организацию следующие документы:

- заявление на имя руководителя медицинской организации;
- заявление о согласии на обработку персональных данных;
- данные лицевого счета открытые в финансово – кредитной организации.

4. Комиссией, созданной медицинской организацией, в которой работает молодой специалист, формируется список молодых специалистов, которым предоставляется единовременная выплата.

5. Комиссия осуществляет свою работу на основании Положения о комиссии, утвержденного приказом руководителя медицинской организации. В состав комиссии включаются работники медицинской организации. Комиссия проводит проверку поданных молодым специалистом документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения. В течение пяти рабочих дней с момента подачи документов

комиссия принимает решение об осуществлении или об отказе в осуществлении единовременной выплаты. Решение комиссии оформляется протоколом.

6.В обязанности комиссии входит контроль за не прерыванием пятилетнего срока, указанного в пункте 14 настоящего Положения. С этой целью комиссия обязана запрашивать необходимую информацию с прежнего места работы молодого специалиста (при переводе молодого специалиста, из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты).

6.1.В обязанности комиссии входит установление того факта, что молодой специалист, ранее не получал единовременную выплату на территории города Шахты. С этой целью комиссия обязана запрашивать необходимую информацию с прежнего места работы молодого специалиста (при переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты).

7.Основаниями принятия решения об отказе в осуществлении единовременной выплаты, являются:

-несоответствие претендента на получение единовременной выплаты требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Положения;

-предоставление претендентом на получение единовременной выплаты не полного перечня документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

-предоставление претендентом на получение единовременной выплаты недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

-получение молодым специалистом единовременной выплаты на территории города Шахты ранее.

8.Руководитель медицинской организации утверждает список молодых специалистов, сформированный комиссией. Утвержденные списки молодых специалистов передаются в Департамент здравоохранения города Шахты для обеспечения единовременной выплаты.

9.Молодой специалист, включенный в список согласно пункту 8 настоящего Положения, обязан заключить с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной выплаты подъемных молодому специалисту (далее - договор).

10.Основанием для осуществления единовременной выплаты является договор, заключенный в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения. Договор заключается в день принятия комиссией решения об осуществлении единовременной выплаты и действует до 31 декабря текущего финансового года.

11.Молодой специалист имеет право воспользоваться единовременной выплатой на территории города Шахты один раз.

11.1.При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты молодой специалист не имеет права вновь претендовать на получение единовременной выплаты, при условии что он ранее уже получил единовременную выплату.

11.2.При увольнении молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты, и

трудоустройстве в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, молодой специалист не имеет права вновь претендовать на получение единовременной выплаты, при условии что он ранее уже получил единовременную выплату.

12.Единовременная выплата осуществляется путем перечисления на лицевой счет молодого специалиста открытый в финансово – кредитной организации, денежных средств в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в течение 30 дней с момента заключения договора с медицинской организацией в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

13.Финансовое обеспечение единовременной выплаты осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах утвержденных в бюджете города Шахты бюджетных ассигнований.

14.Молодой специалист получивший единовременную выплату обязан работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с медицинской организацией. Период отпуска по уходу за ребенком не включается в течение вышеуказанного пятилетнего срока.

14.1.При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты течение пятилетнего срока не прерывается.

15.В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 14 настоящего Положения, по основаниям предусмотренным ст.71, п.1,3 ч.1 ст.77, п.3,5,6,11 ст.81 Трудового кодекса РФ молодой специалист обязан вернуть в течение 30 календарных дней медицинской организации денежные средства полученные им в качестве единовременной выплаты в размере пропорционально неотработанному периоду. Возврат денежных средств производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам медицинской организации указанным в Договоре, заключенном в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

16.В случае перевода молодого специалиста до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 14 настоящего Положения, из одной медицинской организации подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты на работу в другую медицинскую организацию подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, возврат денежных средств не производится.

17.По решению медицинской организации, согласованному с Департаментом здравоохранения города Шахты, возмещенные денежные средства могут остаться в медицинской организации, для дальнейшего использования на единовременную выплату другому молодому специалисту.

18.Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделяемых на осуществление единовременной выплаты молодым специалистам, возлагается на руководителей медицинских организаций.

Руководитель аппарата Администрации

Ф.Ф. Хлебников

ФОРМА ПРИМЕРНОГО ДОГОВОРА

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

об осуществлении единовременных выплат подъемных молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Шахты

г.Шахты

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование медицинской организации) (руководитель медицинской организации)

действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество.)

именуемый в дальнейшем молодой специалист, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании протокола комиссии № \_\_ от \_\_ о принятии решения об осуществлении единовременной выплаты заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить молодому специалисту единовременную выплату подъемных (далее – единовременная выплата) в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в течение 30 дней с момента заключения настоящего договора, а молодой специалист обязуется работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с работодателем.

2. Основные понятия и термины используемые в настоящем договоре

2.1. Единовременные выплаты подъемные – денежные средства в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, единовременно выплачиваемые молодому специалисту при его первоначальном трудоустройстве в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

2.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, не старше 35 лет, прошедший обучение в высшем образовательном учреждении и работающий на основном месте работы в муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения г.Шахты не более 5 лет после получения образования.

2.4. Медицинская организация – муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Департаменту здравоохранения города Шахты.

### 3. Порядок осуществления единовременной выплаты

3.1. Единовременная выплата осуществляется путем перечисления на лицевой счет молодого специалиста, открытый в финансово – кредитной организации, денежных средств в размере 57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в том числе 13% налог на доходы физических лиц в размере 7 471,00 (семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 коп.) рублей, в течение 30 дней с момента заключения настоящего договора, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

3.2. Молодой специалист имеет право воспользоваться единовременной выплатой на территории города Шахты один раз.

3.3. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты молодой специалист не имеет права вновь претендовать на получение единовременной выплаты, при условии что он ранее уже получил единовременную выплату.

3.4. При увольнении молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты и трудоустройстве в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты молодой специалист не имеет права вновь претендовать на получение единовременной выплаты, при условии что он ранее уже получил единовременную выплату.

### 4. Права и обязанности сторон

#### 4.1. Обязанности молодого специалиста:

4.1.1. Молодой специалист, получивший единовременную выплату, обязан работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным молодым специалистом с работодателем. Период отпуска по уходу за ребенком не включается в течение вышеуказанного пятилетнего срока.

4.1.2. Начало течения пятилетнего срока определяется датой заключения трудового договора молодого специалиста с работодателем. При переводе молодого специалиста из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты, в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, течение пятилетнего срока не прерывается.

#### 4.2. Обязанности работодателя:

4.2.1. Осуществить единовременную выплату в соответствии с условиями настоящего договора.

4.2.2. Работодатель обязан обеспечить защиту персональных данных молодого специалиста.

4.2.3. Работодатель обязан отслеживать течение пятилетнего срока, указанного в п.4.1.1 настоящего договора.

### 5. Ответственность сторон

5.1. В случае прекращения трудового договора с работодателем до истечения пятилетнего срока установленного п.4.1.1 настоящего договора по основаниям, предусмотренным ст.71, п.1,3 ч.1 ст.77, п.3,5,6,11 ст.81 Трудового кодекса РФ,

молодой специалист обязан вернуть, в течение 30 календарных дней, работодателю денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты в размере пропорционально неотработанному периоду. Возврат денежных средств, производится молодым специалистом в безналичной форме путем перечисления денежных средств по банковским реквизитам работодателя указанным в настоящем договоре.

5.2. В случае перевода молодого специалиста до истечения пятилетнего срока, указанного в п.4.1.1 настоящего договора, из одной медицинской организации, подведомственной Департаменту здравоохранения г.Шахты, на работу в другую медицинскую организацию, подведомственную Департаменту здравоохранения г.Шахты, возврат денежных средств не производится.

## 6. Порядок разрешения споров

6.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, будут по возможности разрешаться сторонами путем переговоров.

6.2. В случае если споры и разногласия не будут урегулированы путем переговоров между сторонами, они подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения работодателя.

## 7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря \_\_\_ года.

7.2. В части обязательств молодого специалиста предусмотренных п.4.1.1 настоящего договора, действует до полного исполнения молодым специалистом обязательств.

7.3. Окончание срока действия договора не освобождает стороны от ответственности за его нарушение.

## 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий договор может быть изменен, расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации или по согласованию сторон. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме по соглашению сторон.

8.2. Стороны обязаны обеспечить конфиденциальность любой информации, ставшей им известной в связи с исполнением обязательств по настоящему договору. Стороны несут ответственность за сохранение конфиденциальности представляемой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один хранится у работодателя, второй у молодого специалиста.

Работодатель

Молодой специалист

(наименование медицинской организации)

(Ф.И.О.)

(юридический адрес медицинской организации)

(индекс, адрес, по паспорту)

(тел./факс)

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан: \_\_\_\_\_

ИНН/КПП

ОГРН

(банковские реквизиты медицинской организации)

код подразделения

(индекс, адрес фактического места проживания)

ИНН

Дата рождения

Место рождения

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя медицинской организации и подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. и подпись)

Второй экземпляр получил(ла) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, число)



Руководитель аппарата Администрации

Ф.Ф. Хлебников